

中共湖南省国资委委员会文件

湘国资党委〔2022〕52号



中共湖南省国资委委员会 关于印发《湖南省国资委创建“省文明单位” 实施方案》的通知

驻委纪检监察组、委机关各处室党支部：

《湖南省国资委创建“省文明单位”实施方案》已经委党委会审定，现予印发，请认真遵照执行。

中共湖南省国资委委员会

2022年8月29日

湖南省国资委创建“省文明单位”实施方案

为深入贯彻落实省委、省直工委和省国资委党委关于精神文明建设工作部署的要求，以创建“省文明单位”为载体，进一步巩固委机关文明创建工作成果，提升创建工作水平，营造团结奋进、积极向上、干事创业的良好氛围，为国资国企改革提供强大精神动力，结合我委实际，制订本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以开展群众性精神文明创建活动为载体，充分发挥精神文明建设工作围绕中心、服务大局的重要作用，紧紧围绕服务我省“三高四新”战略定位和使命任务，打造一支政治更加坚定、作风更加扎实、能力更加过硬的国资干部队伍，为切实推进国资国企高质量发展提供强大精神动力。

二、创建目标

以成功创建“省文明单位”为工作目标，通过创建活动的开展，进一步增强委机关干部素质能力，转变工作作风，坚持廉洁从政，切实加强清廉机关建设，推进“三表率一模范”机关建设走在前列。

三、主要任务

（一）以政治建设为统领，打造坚强有力的政治机关

1.切实加强理论武装。认真落实“第一议题”制度，把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，深入学习习近平总书记关于宣传思想和精神文明建设的重要论述、对湖南重要讲话重要指示批示精神、关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述等，持续开展以党史为重点的“四史”教育和形势政策教育。抓好中心组学习，组织开展“国资大讲堂”和青年干部理论学习，用好“学习强国”等学习平台，推动理论武装走深走实。

2.开展迎接和宣贯党的二十大主题活动。围绕迎接和宣贯党的二十大，开展形势宣传、成就宣传、典型宣传，引导党员干部深刻感受新时代党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，为党的二十大召开营造昂扬向上、团结奋进的良好氛围。根据省委、省直工委统一部署，组织党的二十大精神宣讲，利用中心组学习、专题报告会、辅导讲座等形式，掀起学习宣贯热潮，引导党员干部将思想和行动统一到党的二十大精神上来，落实到切实推进国资国企高质量发展的具体行动上来。

3.严格落实意识形态工作责任制。加强源头预防，强化应急响应，密切关注意识形态领域动态动向，针对重要时间节点和重大事件，做好风险研判和舆情预警，对倾向性、苗头性问题做到心中有数。主动做好重大突发事件和热点敏感问题的舆论引导和教育工作，教育引导干部旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点，不造谣、不信谣、不传谣。将互联网作

为意识形态管理的重中之重，加强对省国资委门户网站、公众号、微信群的监督管理，守好网络阵地。

4.建设坚强有力的政治机关。强化政治机关意识教育、理想信念教育、对党忠诚教育，重点对照习近平总书记提出的对党忠诚“四个能不能”检验标准，引导党员干部把对党忠诚体现在贯彻党中央决策部署的行动上。深化“三表率一模范”机关建设，紧紧围绕服务我省“三高四新”战略定位和使命任务，扎实投身国资国企改革发展中心工作中，走在前、作表率，切实推动党中央决策部署、省委要求、省国资委党委安排落地见效。

（二）优化内部管理，提升机关建设质量和水平

5.优化内部管理。常态化抓好委机关疫情防控工作，切实加强综合治理，打造“平安机关”。严格落实无烟单位建设工作要求，强化宣传引导，打造“无烟机关”。落实过紧日子要求，厉行勤俭节约，打造“节约机关”。持续优化办公环境，结合实际开展净化、绿化、美化工程，深化爱国卫生运动，推进垃圾分类工作，打造“环境友好机关”。

6.提升服务水平。持续深化机关效能建设，切实改进工作作风，不断提升委机关服务企业的质量和水平。引导干部职工增强文明、优质、高效服务意识，杜绝门难进、脸难看、话难听、事难办等不良现象，促进优质规范服务。建立防范“冷、硬、拖、卡”等问题的长效机制，无“索、拿、卡、要”等现象。

7.加强作风建设。紧盯作风建设薄弱环节，建立健全谈话提醒机制，及时发现并处置倾向性苗头性问题，抓早抓小、防微杜渐。进一步精简会议文件、改进文风会风，深化整治形式主义、官僚主义等突出问题，锲而不舍纠“四风”树新风。进一步改进工作作风，提升工作质效，大力弘扬求真务实、真抓实干之风。深化违规收送红包礼金问题等专项整治。

8.加强廉政建设。落实全面从严治党主体责任，强化“一岗双责”。加强对权力集中的重点处室及资金密集、资源富集、资产聚集的重点环节和重要岗位的监督管理。强化党员干部日常教育管理监督，持续深入开展廉政教育，筑牢思想防线。开展清廉机关建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，提升风腐一体纠治综合效能，营造崇尚廉洁的政治生态和政治氛围。

（三）培育文明新风，涵育机关文化

9.弘扬文明风尚。建立委机关学雷锋志愿服务队，组织参与“雷锋家乡学雷锋”志愿服务主题活动，持续开展义务献血、保护环境、社区服务、慈善捐助、植绿护绿等社会公益活动。持之以恒抓实文明节俭操办婚丧喜庆事宜工作，推动移风易俗，弘扬文明新风。把诚信要求融入文明创建，持续开展诚信主题实践活动。以文明交通、文明旅游、文明上网等为重点，普及文明礼仪规范，引导干部职工养成文明行为习惯。开展文明餐桌行动，拒食野味，广泛宣传使用公筷公勺等文明健康生活方式。

10.涵育机关文化。加强文化活动室等文化阵地建设，常态化组织开展应急救援、消防安全、国防知识等教育培训，广泛开展法治宣传和普法教育。推进“全民阅读”，加强图书室、阅览室等阅读场所建设，及时补充更新理论书籍和专业读物，组织开展理论、经济、历史、文化等主题阅读活动，满足干部职工阅读需求。紧跟形势需要，设计制作各楼层文化宣传展板，营造文化氛围。充分发挥联合工会、机关工会等群团组织的作用，常态化组织开展羽毛球、网球、乒乓球等文体活动，丰富干部职工文体活动。

11.践行社会主义核心价值观。结合国资国企工作特色，创新开展“百名工匠传薪火”“国企楷模”评选宣介等培育践行社会主义核心价值观主题教育实践活动，树立正确价值导向，引导全系统学先进、赶先进。充分利用委机关一楼电子显示屏和各楼层宣传展板，宣传展示社会主义核心价值观。把社会主义核心价值观要求写入委机关规章制度，融入干部职工日常生活，广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设主题实践活动。

（四）履行社会责任，争创一流业绩

12.履行社会责任。建立健全国资国企社会责任报告制度和国有企业社会责任报告制度。指导监管企业在疫情防控、乡村振兴、支持民营企业发展等方面积极作为，切实履行社会责任。落实省文明办要求，指导帮助我委挂点联系对象泸溪县新时代文明实践中心建设，高质量完成我省新时代文明实践中

心建设工作目标任务。充分发挥国有企业“压舱石”和“顶梁柱”作用，不断做强做优做大国有资本和国有企业，在全面落实“三高四新”战略定位和使命任务中彰显国资担当。

13.争创一流业绩。充分发挥文明创建工作围绕中心、服务大局的积极作用，将文明创建与国资国企中心工作结合起来，全面加强党的领导、党的建设，以深化国企改革三年行动为重点，统筹抓好国企高质量发展、国资布局优化、科技自立自强、监管效能提升，圆满完成省委省政府部署的各项工作任务，争创一流工作业绩。

四、工作要求

（一）加强组织领导。成立由委党委副书记、主任任组长，委党委副书记、副主任和分管领导任副组长，其他党委班子成员、一级巡视员、二级巡视员任小组成员的工作领导小组，负责创建工作的组织领导。领导小组下设办公室，办公室设在机关党委，办公室（党委办公室）、宣传工作处（党委宣传部）、人事处、机关党委负责人任领导小组办公室成员，负责各项创建活动的组织实施，确保工作有序推进。

（二）压实工作责任。建立文明创建工作台账，抓好创建任务的分解落实，确保各项工作有明确的责任单位、工作要求和完成时限。各处室根据创建方案部署安排，对照工作任务分解表，分工负责、密切配合，周密谋划、精心组织，抓好本处室职责范围内的创建工作任务，服务全委创建工作大局，共同完成创建工作目标任务。

（三）统筹协调推进。将文明创建工作与国资国企业务工作结合起来，形成各项工作协同并进、共同提高的良好局面；与作风建设结合起来，进一步改进工作作风，提高工作质效；与干部队伍建设结合起来，切实提升干部队伍素质、激发干事创业热情；与服务全省工作大局结合起来，全面落实“三高四新”战略定位和使命任务。

（四）强化督导考核。将创建工作完成情况纳入年度绩效考核，与处室、党支部考核和评先评优挂钩。领导小组办公室定期对创建工作各项目标任务进行督导检查，及时发现问题，明确整改要求，落实整改措施，确保创建活动取得实效，以创建工作促进国资国企各项业务工作，以国资国企各项业务工作成果检验创建成效，做到两手抓、两不误、两促进。

附件：湖南省国资委创建“省文明单位”工作任务分解表

附件

湖南省国资委创建“省文明单位”工作任务分解表

序号	考评内容	考评标准	责任处室
1	习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传教育 (12分)	1. 把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委首要政治任务和理论学习中心组学习主题主线，抓好《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、习近平总书记在重大时间节点发表的重要讲话等的学习，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、教育干部、推动工作（2分）；专题学习习近平总书记关于宣传思想和精神文明建设的重要思想，用以指导单位文明创建，成效显著（2分）；教育引导党员干部自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、捍卫“两个确立”（2分）。	宣传处、 机关党委
		2. 广泛运用“学习强国”等平台载体深入开展中国特色社会主义和中国梦学习教育，加强“四史”和形势政策教育，强化干部职工理想信念教育（2分）；开展迎接学习宣传党的二十大主题活动（2分）。	机关党委、 宣传处
		3. 党委切实负起意识形态工作的政治责任和领导责任，无责任事故；做好扫黄打非工作（2分）。	宣传处、 办公室
2	思想道德建设 (10分)	4. 结合行业、单位实际贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，广泛运用媒体阵地宣传展示社会主义核心价值观（2分）。创新开展培育践行社会主义核心价值观主题教育实践活动，把社会主义核心价值观要求体现到单位规章制度，融入干部职工日常生活（2分）；广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设主题实践活动，制定体现单位特色的职业道德规范和守则（2分）。	宣传处、 办公室、 机关党委
		5. 开展道德模范、时代楷模、劳动模范、最美奋斗者、大国工匠、“身边好人”等先进典型学习宣传（2分）；广泛开展“中国梦·劳动美”“向奋斗者致敬”“崇德尚礼”“当好主人翁、建功新时代”等主题实践活动（2分）。	宣传处、 机关党委

序号	考评内容	考评标准	责任处室
3	党的建设和 党风廉政 建设 (6分)	6. 落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，充分发挥党组织在文明创建中的领导作用和党员先锋模范作用，建立健全“党建+文明创建”机制（2分）。	机关党委
		7. 严格落实全面从严治党要求，建立健全党风廉政建设责任制（2分）；加强廉洁文化建设，营造崇尚廉洁的政治生态和政治氛围（2分）。	机关纪委
4	文明优质 服务 (10分)	8. 围绕服务人民、奉献社会，引导干部职工增强文明、优质、高效服务意识，促进优质规范服务（2分）；建立防范“冷、硬、拖、卡”等问题的长效机制，无“索、拿、卡、要”等现象（2分）。	办公室、 机关纪委
		9. 创新服务理念，规范服务标准，深化“一站式”服务，推进现场办理“最多跑一次”“一件事一次办”，推动线上“一网通办”（2分）。	各处室
		10. 组织开展窗口单位文明素质提升工程，选树优质服务典型，开展争创最美政务（服务）大厅、文明窗口、服务品牌、服务明星等文明创建活动（2分）。窗口单位设有机制、有人员、有管理志愿服务岗，不断改善提升窗口单位服务条件，拓展服务功能，建设方便残疾人、老年人的无障碍设施（2分）。	办公室
5	文明风尚 行动 (16分)	11. 自觉把诚信要求融入单位文明创建，持续开展诚信主题实践活动，强化诚信建设职责职能，支持信用体系建设，积极参与诚信缺失突出问题集中治理，推动干部职工在诚信服务、诚信执法、诚信生产、诚信经营、诚信纳税等方面为全社会作出表率（2分）。	机关党委、 办公室
		12. 贯彻落实习近平总书记关于做好疫情防控工作的重要指示批示精神，认真落实疫情防控常态化工作要求（2分）；深化精神文明教育和爱国卫生运动，积极推进垃圾分类工作（2分）。	合作处、 机关党委、 办公室
		13. 开展文明餐桌行动，拒食野味，广泛宣传使用公筷公勺、文明健康生活方式（2分）；开展无烟单位建设，有实施方案和年度工作计划（2分）。	机关党委、 办公室

序号	考评内容	考评标准	责任处室
5	文明风尚 行动 (16分)	14. 开展移风易俗, 持之以恒抓实文明节俭操办婚丧喜庆事宜工作, 并纳入干部职工评先评优考核依据 (2分)。	机关纪委、 人事处
		15. 以文明交通、文明旅游、文明上网、文明观赛观演竞赛为重点, 普及文明礼仪规范, 引导干部职工养成文明行为习惯 (2分)。	机关党委
		16. 建立学雷锋志愿服务队伍, 注册志愿者人数占员工总人数的比例 $\geq 50\%$, 在职党员注册志愿者人数占党员总人数的比例 $\geq 80\%$ (单位在职党员总数 20 人以下的全员注册), 注册志愿者参加志愿服务活动的人数占注册志愿者总人数的比例 $\geq 85\%$ (2分)。	机关党委
6	涵育单位 文化 (12分)	17. 加强文化活动室等文化阵地建设, 经常组织开展应急救护、消防安全、国防知识等方面教育培训 (2分)。	办公室、 机关党委
		18. 推进“全民阅读”, 加强单位图书室、阅览室等阅读场所建设, 及时补充更新理论书籍和专业读物, 满足干部职工阅读需求 (2分); 组织开展理论、经济、历史、文化等主题阅读活动 (2分)。	机关党委
		19. 打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化和机关文化, 组织开展“全民健身”等文体活动, 丰富干部职工文体生活 (2分)。	机关工会
		20. 广泛开展法治宣传和普法教育, 领导班子带头尊法学法守法用法 (2分)。	法规处
		21. 弘扬科学精神, 普及科学知识, 消除封建迷信, 坚决抵制违法违规宗教活动 (2分)。	办公室

序号	考评内容	考评标准	责任处室
7	履行社会责任 (8分)	22. 大力支持新时代文明实践中心(所、站)建设,广泛组织参与多种形式的文明实践活动(2分);积极参与所在地方的文明城市全域创建、乡村振兴、生态文明建设等重点任务(2分)。	宣传处、 人事处
		23. 广泛开展保护环境、社区服务、慈善捐助、植绿护绿、无偿献血、“三关爱”、留守儿童心理健康教育等社会公益活动(2分);组织参与“四季同行·雷锋家乡学雷锋”志愿服务主题活动(2分)。	机关党委
8	创建工作 机制 (10分)	24. 领导班子重视精神文明建设,将文明单位创建纳入单位发展总体规划,与业务工作同部署、同落实(2分);健全完善文明单位创建领导体制和工作机制,创建工作有规划、有措施、有制度、有队伍、有保障(2分)。	机关党委
		25. 创建工作氛围浓厚,充分利用网站、自媒体等平台载体,创新改进单位文明创建宣传方式方法;加强文明创建信息化平台建设,有网站的单位开辟文明创建专题专栏(2分);积极主动向媒体报送创建特色经验信息,在全省文明创建中切实发挥示范引领作用(2分)。	机关党委、 宣传处、 信息中心
		26. 针对性开展文明科室、文明车间(班组)、巾帼文明岗、青年文明号、文明窗口单位等创建活动(2分)。	机关党委
9	工作实绩和 内部管理 (16分)	27. 工作业绩突出,主要业务指标居全省同行业前列(2分);圆满完成各级文明委、文明办和文明创建机构部署安排的任务(2分)。	各处室
		28. 牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,广泛开展“美丽中国—我是行动者”主题实践活动(2分);结合实际开展净化、绿化、美化、亮化工程,单位环境整洁优美(2分)。	科创处、 办公室
		29. 单位内部治安状况良好,干部职工没有“黄赌毒”现象,积极参与支持“扫黄打非”工作(2分)。	办公室

序号	考评内容	考评标准	责任处室
9	工作实绩和内部管理 (16分)	30. 加强安全生产和职业健康工作，改善劳动条件和工作环境，提高干部群众健康素质（2分）；健全工会、职代会等民主管理制度，探索职工参与管理的有效方式，维护职工合法权益（2分）。	办公室、 机关工会
		31. 搭建沟通平台，加强对困难干部职工的关爱帮扶，积极解决职工实际问题（2分）。	机关工会
特色加分项目	荣誉称号	2021年至2022年，单位获国家级荣誉称号的，每一项加2分；获省部级荣誉称号的，每一项加1分。该项累计最多加10分。 注：“获得国家、省部级荣誉称号”指经党中央国务院批准保留、由中央国家机关部门组织评选表彰和经省委省政府批准保留、由省直部门组织评选表彰的单位荣誉称号。	各处室

省国资委党委办公室

2022年8月30日印发
