附件1

湖南兴湘资本管理有限公司（筹）经理层

岗位及任职条件一览表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 职数 | 任职条件 | 岗位职责 |
| 总经理 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、经济、财经类等相关专业，具备基金从业资格。具有硕士研究生以上学历的优先考虑。  2.1975年1月1日以后出生。  3.8年以上从事基金、投资、证券或信托等行业的研究和工作、熟练掌握私募基金运作流程，具有基金募集、管理、营运等方面的能力。  4.熟悉基金、证券行业法律、法规和政策，具有扎实金融理论功底，具备筹建、经营、管理私募基金企业的经验。  5.掌握基金业务的运作规律、操作模式和风险防范,对项目前期市场分析、财务分析、项目执行、利润点和运营模式有准确把握能力。  6.具有敏感的投资判断能力和较强的谈判能力，有证券公司或大型投资公司相关工作经验者优先。  7.应具备相关行业企业高级管理人员或重要部门负责人2年以上工作经历。  8.对于综合素质高、业绩突出、实际工作能力强、特别优秀和做出突出贡献的应聘人员，年龄和学历可适当放宽。 | 1.组织拟定和实施公司整体发展战略、年度投资计划、投资方案和基金运作方案。  2.负责构建完善公司内部管理制度、业务流程与组织架构，建立高效管理团队。  3.负责公司投资模式与投资策略的研究，带领团队开展对基金投资项目的筛选、市场调查、可行性研究等工作。  4.负责项目总体策划、进程控制、风险成本控制、相关商务谈判，确保公司业务健康发展。  5.负责公司投资项目的投后管理、投资退出等工作，能嫁接资源，寻求多种有效退出途径。  6.能有效整合公司各种内外部合作资源，与政府部门、监管机构、银行等其他金融机构建立稳固、良好的战略合作关系。  7.参与公司其他相关投资业务管理工作。  8.完成董事会交办的其他工作。 |
| 首席人才官 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，人力资源、经济、管理类相关专业，具备基金从业资格。具有硕士研究生以上学历的优先考虑。  2.1975年1月1日以后出生。  3.5年以上大型企业行政、人力资源管理工作经验，对企业行政和人力资源管理模式有系统的了解和实践经验积累，善于整合各类资源，能够指导各个职能模块的工作。  4.熟悉国家、地区及企业关于劳动关系、薪酬制度、选人用人机制、社保福利待遇、培训等方面的法律法规及政策，熟悉各类招聘渠道。  5.具有较强的文字综合能力以及沟通协调能力、应变能力和解决实际问题的能力。  6.应具备相关行业企业高级管理人员或重要部门负责人2年以上工作经历。  7.对于综合素质高、业绩突出、实际工作能力强、特别优秀和做出突出贡献的应聘人员，年龄和学历可适当放宽。 | 1.根据公司的发展战略目标组织编制和实施人力资源规划，组织协调各部门的人力资源工作，为公司年度经营业务和管理的有序开展提供人力资源保障和支持。  2.负责建立并完善公司人力资源管理体系，研究、设计适合公司发展的人力资源管理模式（包含招聘、绩效、培训、薪酬及员工发展等体系的全面建设），制定和完善人力资源管理制度。  3.负责公司人员招聘引进，为公司发展提供人才保证。  4.负责做好员工职业生涯发展规划，制定后备人才选拔方案和人才储备机制。  5.负责搭建公司的培训体系，制订并实施年度培训计划，组织、开展好各类培训工作。  6.负责组织和推动公司企业文化建设，塑造、维护、发展和传播企业文化。  7.完成总经理交办的其他工作。 |
| 首席投资官 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、经济、财经类等相关专业，具备基金从业资格。具有硕士研究生以上学历的优先考虑。  2.1975年1月1日以后出生。  3.5年以上从事基金、投资、证券或信托等研究、熟练掌握私募基金运作流程，具有基金募集、管理、营运等方面的能力。  4.具有较为深厚的行业积累和广泛的产业资源及丰富的政商、产业集团、上市公司、金融机构资源基础，应具有2个以上基金投资成功案例。  5.应具备相关行业企业高级管理人员或重要部门负责人2年以上工作经历。  6.对于综合素质高、业绩突出、实际工作能力强、特别优秀和做出突出贡献的应聘人员，年龄和学历可适当放宽。 | 1.负责基金公司投资业务。  2.协助总经理拟定和实施公司总体战略、年度发展计划和方案，协助搭建公司的管理体系和组织架构。  3.按照年度经营目标对项目储备、立项、承揽、承做、投后管理等方面进行全面管理。  4.对基金项目投资进行全面指导，包括但不限于跟踪、监控和掌握基金运行情况，进行定期报告，协调处理激进投资者关系，开展基金监督管理、评估等，并根据基金运行情况和协议约定，及时做好退出管理。  5.围绕公司投资领域和方向开展相关研究，参与重大项目投资，包括但不限于交易结构设计、通过构建财务模型进行估值和回报分析等。  6.协同投资部门开展项目资本运作、投后管理及退出方案制定、实施等工作。  7.协助拓展、维系与政府、行业、客户等相关机构的关系，搭建良好的业务平台。  8.完成总经理交办的其他工作。 |
| 首席风控官 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、经济、法律、财务、审计等相关专业，具备基金从业资格。具有硕士研究生以上学历或具有注册会计师或法律职业资格的优先考虑。  2.1975年1月1日以后出生。  3.5年以上金融行业法律合规、风险控制或专职律师工作经验，有私募、公募、券商合规风控经验优先考虑。  4.精通业务操作要求、流程及基金和投资行业相关法律法规，掌握金融、证券、基金等行业业务知识，具备综合业务审查专业能力。  5.应具备相关行业企业高级管理人员或重要部门负责人2年以上工作经历。  6.对于综合素质高、业绩突出、实际工作能力强、特别优秀和做出突出贡献的应聘人员，年龄和学历可适当放宽。 | 1.全面负责公司风险管理和合规管理工作。  2.根据公司发展战略，建立健全公司合规、风控管理体系、制度、办法、程序，制定风控合规审批流程体系、风险评价和风险预警制度。  3.负责全面风险管理，组织协调公司日常的风险管理工作，监督风险管理机制运行情况、项目风险审查情况及风险项目处置情况。  4.负责公司合规性管理，并提供合规咨询和建议，定期评估合规管理的有效性，负责重大决策、规则制度的法律、合规性审查，代表公司参与涉诉事务的协商、调解、诉讼及仲裁活动等。  5.负责对投资项目进行法务、财务尽调，并撰写尽调报告和风控报告。  6.负责公司协议、合同等法律文件的管理，协调日常相关法律事务咨询工作。  7.完成总经理交办的其他工作。 |
| 首席财务官 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，财务、金融、经济管理相关专业，具备基金从业资格。具有硕士研究生以上学历或具有注册会计师或高级会计师的优先考虑。  2.1975年1月1日以后出生。  3.具有深厚的财务管理专业知识，熟悉基金投资业务，擅长财务分析，熟悉各种估值模型、财务管理、预算编制、成本管理和审计等业务流程；熟悉市场经济、资本运营、投融资、税收筹划等政策法规，与业界交往广泛，有良好的投融资渠道。  4.应具备相关行业企业高级管理人员或重要部门负责人2年以上工作经历。  5.对于综合素质高、业绩突出、实际工作能力强、特别优秀和做出突出贡献的应聘人员，年龄和学历可适当放宽。 | 1.负责公司财务相关各项规章制度、投资管理流程、业务环节的梳理、制定及完善，建立健全公司财务工作体系及流程。  2.负责基金募资工作以及基金的主体设立、独立核算、税务筹划。  3.负责定期对基金的运作情况进行评估分析，为公司决策提供及时有效的报告，协助出具对投资者的定期报告，协调基金与投资者的关系。  4.协助项目执行过程中的财务支持与管理，包括但不限于项目资金的准备、测算、项目退出清算及财务角度支持等。  5.参与投资收益的核算与分配方案制定，从财务角度确保相关工作、文件符合审计要求等。  6.协调同银行、工商、税务、基金业协会、会计事务所、评估机构等外部关系，落实财税政策。  7.完成总经理交办的其他工作。 |